

РЕЦЕНЗИЯ
на выпускную квалификационную работу студентки ТУСУР
Ивановой Ирины Ивановне

на тему: «Оценка кадровой обеспеченности и разработка рекомендаций по её улучшению на предприятии (на примере ООО «Российские просторы»)»

Устойчивое развитие и конкурентоспособность современного промышленного предприятия в значительной степени определяются эффективностью управления его человеческими ресурсами. В условиях демографических вызовов, высокой конкуренции на рынке труда и сложной экономической ситуации проблема обеспечения предприятия квалифицированным персоналом в необходимом количестве приобретает стратегическое значение, особенно для градообразующих предприятий.

В процессе выполнения выпускной квалификационной работы студенткой Ивановой И.И. была проделана значительная исследовательская работа, в рамках которой:

1. Систематизированы теоретико-методологические основы кадровой обеспеченности предприятия, раскрыто содержание понятия, классификации и ключевых факторов влияния.
2. Дана комплексная организационно-экономическая характеристика ООО «Российские просторы», включая анализ финансовых результатов и эффективности использования ресурсов.
3. Проведен детальный анализ кадрового состава, структуры, динамики и движения персонала предприятия.
4. Осуществлена глубокая диагностика уровня кадровой обеспеченности с использованием системы количественных и качественных показателей (коэффициенты укомплектованности, уровень дефицита, объем невыполняемых работ и др.).
5. Разработан комплекс практических рекомендаций, адаптированных к текущей ситуации на предприятии (включая уникальные возможности, связанные со сменой собственника), и проведена оценка их экономической эффективности.

Собранный и проанализированный И.И. Ивановой материал позволяет сформировать четкое представление о кадровой ситуации на предприятии, определить «узкие места» в системе управления персоналом и обосновать приоритетные направления для ее совершенствования.

В ходе работы студентка продемонстрировала хороший уровень теоретической подготовки, владение методами экономического и статистического анализа, умение работать с первичной документацией предприятия, формулировать аргументированные выводы и разрабатывать конкретные управленческие решения. Предложенные мероприятия (пересмотр системы оплаты труда для критически важного персонала, создание «зеленых зон», совершенствование системы обратной связи) носят прикладной характер и имеют четкое экономическое обоснование.

Выпускная квалификационная работа Ивановой Ирины Ивановны является законченным, логически стройным и самостоятельным исследованием, отличается практической ориентированностью и актуальностью. Работа соответствует всем предъявляемым требованиям.

На основании изложенного, выпускная квалификационная работа заслуживает оценки «ОТЛИЧНО», а ее автор – присвоения квалификации «Бакалавр» по направлению 38.03.03 «Управление персоналом».

Рецензент: _____/